

THÔNG BÁO
Về việc tuyển dụng lao động

Căn cứ Bộ Luật Lao động 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
Căn cứ Luật Doanh nghiệp 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần môi trường và công trình đô thị Thái Bình;

Căn cứ Nghị quyết số 04/2026/NQ-HĐQT ngày 05/6/2026 của Hội đồng quản trị Công ty;

Căn cứ nhu cầu sử dụng lao động của các phòng, đơn vị trực thuộc Công ty;

Căn cứ kế hoạch sản xuất, kinh doanh năm 2026 của Công ty Cổ phần môi trường và công trình đô thị Thái Bình.

Công ty Cổ phần môi trường và công trình đô thị Thái Bình thông báo tuyển dụng lao động vào làm việc tại các đơn vị trực thuộc Công ty, cụ thể như sau:

I. Điều kiện và tiêu chuẩn chung

1. Là công dân Việt Nam, có đầy đủ năng lực hành vi dân sự theo quy định của pháp luật;
2. Có phẩm chất đạo đức tốt, lý lịch rõ ràng; không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự, chấp hành án phạt tù hoặc bị cấm đảm nhiệm chức vụ, hành nghề theo quy định của pháp luật;
3. Có đủ sức khỏe để đảm nhận công việc theo vị trí tuyển dụng;
4. Có tinh thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong làm việc nghiêm túc; chấp hành tốt nội quy lao động và các quy định của Công ty;
5. Có trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp phù hợp với vị trí tuyển dụng (đối với các vị trí cán bộ phụ trách công việc về chuyên môn, nhân viên kỹ thuật cần có bằng cấp phù hợp);
6. Có khả năng làm việc độc lập hoặc phối hợp theo nhóm, đáp ứng yêu cầu công việc thực tế;



7. Đối với lao động trực tiếp sản xuất, ưu tiên người có khả năng đáp ứng yêu cầu làm việc theo ca, làm việc ngoài hiện trường và có kinh nghiệm thực tế phù hợp với công việc được giao.

8. Không tiếp nhận hồ sơ đối với các trường hợp:

Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự;

Đang chấp hành án phạt tù hoặc các biện pháp xử lý hành chính theo quy định của pháp luật;

Không đủ điều kiện sức khoẻ để thực hiện công việc theo vị trí tuyển dụng.

II. Tiêu chuẩn về trình độ, chuyên môn, độ tuổi

1. Đối với cán bộ chuyên môn nghiệp vụ, nhân viên kỹ thuật:

Tốt nghiệp từ cao đẳng trở lên thuộc chuyên ngành phù hợp với vị trí tuyển dụng;

Tuổi từ 22 đến 40 tuổi.

2. Đối với công nhân trực tiếp sản xuất:

Tốt nghiệp trung học phổ thông trở lên;

Có sức khỏe tốt, đáp ứng yêu cầu công việc theo vị trí tuyển dụng.

Tuổi từ 18 đến 45 tuổi

III. Số lượng và hình thức lao động cần tuyển ứng với vị trí việc làm

3.1. Số lượng.

Tổng số lao động dự kiến tuyển dụng: 36 người. Cụ thể như sau:

01 cán bộ Phòng Kế hoạch - Kỹ thuật.

02 cán bộ Phòng Kinh doanh – Dịch vụ.

01 cán bộ kỹ thuật Cây xanh - Công viên.

03 nhân viên kỹ thuật điện.

21 công nhân quét rác đường phố.

01 công nhân nạo vét cống, bùn ngang.

06 công nhân trông, duy trì và chăm sóc cây cỏ.

01 công nhân cơ khí.

3.2. Hình thức tuyển dụng.

Xét tuyển hồ sơ;

Phỏng vấn trực tiếp;

Kiểm tra tay nghề hoặc năng lực chuyên môn đối với các vị trí cần thiết.



IV. Nguyên tắc tuyển dụng.

Công khai, minh bạch, khách quan;

Tuyển chọn đúng người, đúng vị trí việc làm;

Không phân biệt giới tính, dân tộc, tôn giáo;

Ưu tiên người có kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực môi trường đô thị và dịch vụ công ích.

V. Chế độ và quyền lợi

1. Ký kết hợp đồng lao động theo quy định của Bộ luật Lao động và quy định của Công ty.

2. Mức lương cụ thể được xác định theo vị trí việc làm, trình độ chuyên môn, năng lực thực tế và quy chế trả lương của Công ty.

3. Hưởng đầy đủ các chế độ BHYT, BHXH, BHTN theo quy định của pháp luật hiện hành.

4. Được hưởng các chế độ phúc lợi, khen thưởng, nghỉ lễ, nghỉ phép và các quyền lợi khác theo quy định của pháp luật và quy chế của Công ty.

5. Được tạo điều kiện đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu công việc.

6. Người lao động trúng tuyển thực hiện chế độ thử việc theo quy định của Bộ luật lao động năm 2019 và quy chế của Công ty trước khi ký hợp đồng lao động chính thức.

VI. Hồ sơ đăng kí:

1. Đơn xin việc;

2. Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền hoặc chính quyền địa phương;

3. Bản sao công chứng các văn bằng, chứng chỉ (đối với các vị trí cán bộ phụ trách công việc về chuyên môn, nhân viên kỹ thuật);

4. Giấy khám sức khỏe xin việc còn thời hạn theo quy định;

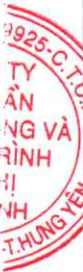
5. Bản sao công chứng căn cước công dân;

6. 02 ảnh màu cỡ 4x6 chụp trong thời gian không quá 06 tháng;

7. Giấy khai sinh (bản sao);

8. Các giấy tờ chứng minh kinh nghiệm công tác (nếu có).

* Hồ sơ đã nộp không hoàn trả lại nếu người lao động không trúng tuyển.



VII. Thời gian và địa điểm nhận hồ sơ:

1. Thời gian nhận hồ sơ:

Kể từ ngày đăng Thông báo đến hết 17 giờ 00 phút ngày 14 tháng 6 năm 2026.

2. Địa điểm nhận hồ sơ:

Nộp trực tiếp tại: Phòng Tổ chức - Hành chính Công ty Cổ phần Môi trường và Công trình đô thị Thái Bình

Địa chỉ: 109E Lý Bôn, phường Trần Hưng Đạo, tỉnh Hưng Yên.

3. Mọi chi tiết liên hệ:

Phòng Tổ chức – Hành chính Công ty cổ phần môi trường và công trình đô thị Thái Bình.

Số điện thoại: 0868321186 (Mr. Toàn) hoặc 0867869791 (Ms. Giang)

VIII. Thời gian dự kiến tuyển dụng.

Thời gian tổ chức xét tuyển, phỏng vấn dự kiến trong tháng 6 năm 2026.

Thời gian tiếp nhận lao động trúng tuyển dự kiến từ tháng 6 đến tháng 9 năm 2026 theo nhu cầu sản xuất kinh doanh.

IX. Tổ chức thực hiện

Phòng Tổ chức - Hành chính có trách nhiệm tiếp nhận hồ sơ, tham mưu tổ chức tuyển dụng và tổng hợp kết quả báo cáo Ban Giám đốc xem xét, quyết định tuyển dụng.

Công ty Cổ phần Môi trường và Công trình đô thị Thái Bình trân trọng thông báo để các cá nhân có đủ điều kiện, tiêu chuẩn biết và đăng ký dự tuyển.

CÔNG TY CỔ PHẦN MÔI TRƯỜNG VÀ CÔNG TRÌNH ĐÔ THỊ THÁI BÌNH



GIÁM ĐỐC

Trình Duyệt Hiến